5

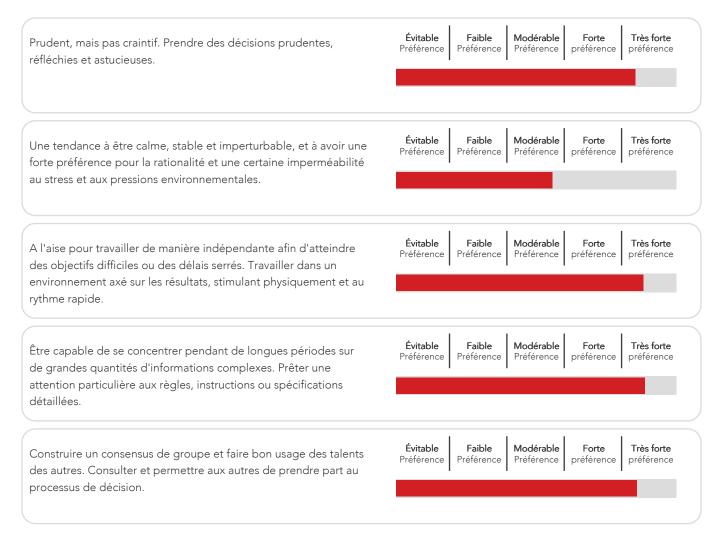


Profil des préférences en matière de travail

Ce rapport résume certaines de vos préférences professionnelles naturelles et les place dans des segments de préférences allant de "Évitable Préférence", c'est-à-dire un comportement professionnel que vous avez tendance à ne pas utiliser, à "Très Forte Préférence", c'est-à-dire un comportement que vous avez tendance à utiliser instinctivement la plupart du temps, mais qui pourrait devenir une "force excessive", et donc contre-productive, lorsque vous êtes sous pression ou en conflit avec d'autres personnes. Ce rapport reflète les préférences que vous avez exprimées. Le fait que vous utilisiez ou non ces préférences comme indiqué dépendra, bien entendu, de divers facteurs tels que la culture organisationnelle et la manière dont vous les gérez au quotidien. Il est également important de se rappeler que les gens passent d'un comportement social à un comportement de travail. Une personne peut donc être "extravertie" et "bavarde" en société, mais aussi "exigeante" et "obstinée" lorsqu'elle est engagée dans une tâche ou un projet.

Vos scores dans cette section sont basés sur vos comportements instinctifs ou naturels et reflètent votre niveau idéal de confort dans les activités concernées. Il est toutefois probable que vous ressentirez le besoin de modifier ces préférences de temps à autre pour faire face aux exigences de votre vie quotidienne.

CLÉ: Candidat (Naturel)



5



Profil des préférences en matière de travail [Suite]

